



**2019 - 2021**

**Comunicación de Involucramiento (COE)**

# Contenido

- 1** **Carta de renovación del compromiso**
- 2** **Perfil de nuestra organización**
  - 2.1 ¿Quiénes somos?
  - 2.2 Perfil organizacional
- 3** **Pacto Global – Colombia**
  - 3.1 Nuestra adhesión al Pacto Global
  - 3.2 Ejes estratégicos
  - 3.3 Grupos de Interés
- 4** **Descripción de Medidas**
- 5** **Comunicación de Progreso (2019 -2021)**
  - 5.1 Derechos humanos
  - 5.2 Estándares laborales
  - 5.3 Medio ambiente
  - 5.4 Anticorrupción
- 6** **Retos 2019 - 2021**

# Carta de Renovación del Compromiso

Bogotá, Enero 12 de 2021

Señores  
PACTO GLOBAL COLOMBIA  
Bogotá

De nuestras consideraciones,

Nos complace confirmar que FUNDACION HUELLAS VERDES, reafirma su respaldo a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en las áreas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente, Responsabilidad Ambiental, Tecnologías Respetuosas con el Medio Ambiente, Anticorrupción, el cual asumimos el 07 de Junio de 2017 al adherirnos al Pacto Global – Red Colombia.

En esta comunicación que representa nuestro primer informe de involucramiento bianual, describimos las acciones realizadas por nuestra organización para la difusión del Pacto Mundial y sus principios, su incorporación a nuestras metas y objetivos, como a nuestras actividades diarias, realizadas a través de los diferentes proyectos y líneas de acción que llevamos a cabo.

Además continuamos nuestro compromiso de compartir esta información, a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



Claudia Rocío Neira Muñoz  
Directora Ejecutiva

# Perfil de Nuestra Organización

## 2.1 ¿Quiénes somos?

Somos una empresa social líder en sostenibilidad, reconocida por impulsar el desarrollo de proyectos relacionados con gestión ambiental, energías renovables y modelación de fuentes hídricas, generando un impacto real en el medio ambiente que se verá reflejado en generaciones futuras.



Todos los proyectos que hacemos tienen en consideración 3 factores:

1. Tener un impacto significativo sobre el medio ambiente.
2. Mejorar la calidad de vida de las personas y de las comunidades.
3. Brindar con nuestro conocimiento y experiencia una solución técnica a aquellas empresas, industrias y demás que puedan estar afectando con sus actividades al medio ambiente



# Perfil de Nuestra Organización

## 2.1 ¿Quiénes somos?

### MISIÓN :

Inspirar y defender el derecho a un ambiente sustentable a partir de la organización y gestión del ser humano, de esta manera lograremos cambiar definitivamente la forma en que el mundo utiliza los recursos naturales y mejoraremos la calidad de vida de los seres humanos.



### VISIÓN:

Un mundo en el que cada quien logre encontrar un equilibrio perfecto con el medio ambiente y conozca y aplique el concepto de sostenibilidad de los recursos naturales.

# Perfil de Nuestra Organización

## 2.2 Perfil Organizacional

La autoridad máxima de nuestra fundación es la Junta Directiva, compuesta por 3 miembros activos. Nuestro equipo está compuesto por 7 colaboradores, quienes trabajan en la dirección ejecutiva y en tres áreas principales: Área de Gestión de Proyectos, Área de Ventas y Marketing, y Área Administrativa.



## 3.1 Nuestra Adhesión al Pacto Global

El Pacto Global de Naciones Unidas es una iniciativa que promueve el compromiso del sector privado, sector público y sociedad civil a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción, así como contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



## 3.1 Nuestra Adhesión al Pacto Global

Pacto Global se considera un marco de acción que facilita la legitimación social de los negocios y los mercados. Aquellas organizaciones que se adhieren al Pacto Global comparten la convicción de que las prácticas empresariales basadas en principios universales contribuyen a la generación de un mercado global más estable, equitativo e incluyente, y que fomenta sociedades más prósperas.

Actualmente, Pacto Global tiene presencia en más de 130 países y cuenta con aproximadamente 12.900 organizaciones adheridas en el mundo, por esta razón, se constituye en la iniciativa de ciudadanía corporativa más grande del mundo.





## Los 10 Principios del Pacto Global

### Derechos Humanos

- **Principio 1:** Las empresas deberían apoyar y respetar la protección de derechos humanos declarados internacionalmente.
- **Principio 2:** Las empresas deberían asegurarse de no ser partícipes de vulneraciones de derechos humanos.

### Medio Ambiente

- **Principio 7:** Las empresas deberían apoyar un planteamiento preventivo con respecto a los desafíos ambientales.
- **Principio 8:** Las empresas deberían llevar a cabo iniciativas para fomentar una mayor responsabilidad ambiental.
- **Principio 9:** Las empresas deberían promover el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### Trabajo

- **Principio 3:** Las empresas deberían defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva.
- **Principio 4:** Las empresas deberían defender la eliminación de todas las formas de trabajo forzado u obligatorio.
- **Principio 5:** Las empresas deberían defender la abolición efectiva de la mano de obra infantil.
- **Principio 6:** Las empresas deberían defender la eliminación de la discriminación con respecto al empleo y la ocupación.

### Anticorrupción

- **Principio 10:** Las empresas deberían trabajar contra la corrupción en todas sus formas, como la extorsión y el soborno.

Fundación HUELLAS VERDES, asume su compromiso con los principios del Pacto Global y se adhiere a la Red Colombia, el 07 de junio de 2017, mediante comunicado oficial dirigido al Secretario General de la Organización con el objetivo de promover buenas practicas basadas en los principios de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente, Lucha Contra la Corrupción, desde nuestros proyectos y cada una de nuestras actividades, así como desde cada una de nuestras líneas de acción, buscando siempre una mejora continua.



Fundación HUELLAS VERDES, como empresa adherida a la Red del Pacto Global –Colombia, asume su compromiso de alinear sus prácticas a los 8 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS), colaborando con fin de la pobreza, educación de calidad de nuestra comunidad, agua potable y saneamiento, energía asequible y no contaminante, reducción de las desigualdades, ciudades y comunidades sostenibles, acción por el clima y protección del ecosistema terrestre; esto mediante el desarrollo de nuestros proyectos que protegen el medio ambiente y las comunidades aledañas a las zonas de intervención.

## 3.2 Ejes Estratégicos

Nuestra operación y ejecución se basa en el diseño y aplicación de líneas de acción para proteger el medio ambiente y generar conciencia de sostenibilidad en el ser humano.



Generamos cambios duraderos en la vida de las personas con las que interactuamos localmente, ya que nuestro trabajo nos lleva al corazón de las comunidades, donde ayudamos a las familias a mejorar su calidad de vida y somos reconocidos por nuestro compromiso con la investigación, la innovación y la aplicación de proyectos ambientales beneficiosos para las comunidades, a través de tres ejes principales:

## 3.2 Ejes Estratégicos

**MEDIO  
AMBIENTE**



**Tener un impacto  
significativo sobre el  
medio ambiente**

**COMUNIDADES**



**Mejorar la calidad de  
vida de las personas y de  
las comunidades**

**EMPRESAS**



**Brindar con nuestro  
conocimiento y  
experiencia una solución  
técnica a aquellas  
empresas que puedan  
estar afectando con sus  
actividades al medio  
ambiente.**



## 3.3 Grupos de Interés

- **ALIADOS ESTRATÉGICOS:** Nos apoyan en cada una de las actividades administrativas técnicas, comerciales desarrolladas dentro de los proyectos. Nos apoyan en la consecución de nuestros objetivos.  
Entre nuestros aliados estratégicos están: Bureau Veritas, Universidad EAN, Cámara de Comercio Internacional – ICC, SEED, Escuela Colombiana de Ingeniería, entre otros.
- **DIRECTOR:** Orienta estratégicamente nuestra gestión, vela por los intereses de la fundación, define las estrategias y establece nuestros objetivos
- **COLABORADORES:** Son parte fundamental en el logro de los objetivos de la Fundación, están divididos en las Áreas de Gestión de Proyectos, Ventas y Marketing y Administrativa.
- **COMUNIDAD:** Beneficiarios de nuestras líneas de acción y de los proyectos que realizamos con el objeto de proteger el medio ambiente y generar conciencia de sostenibilidad en el ser humano.
- **PROVEEDORES:** Nos proveen de bienes y servicios para la realización de los diferentes proyectos y líneas de acción. Antes de contratar a un proveedor este es calificado.

# Descripción de Medidas

**Para respaldar el Pacto Mundial de la ONU nuestra organización ha asumido las siguientes medidas:**

- **Atraer nuevos participantes al Pacto Mundial de la ONU a través de nuestros esfuerzos de difusión y de toma de conciencia**
- **Participar en eventos locales del Pacto Mundial de la ONU.**



# Comunicación de Progreso

**Fundación Huellas Verdes fundamenta sus actividades en pro de cumplir con el compromiso adquirido con el Pacto Global, orientando la realización de todas sus funciones conforme a lo establecido en los principios del Pacto, dando alcance a lo anterior, a continuación se presentan algunas actividades que realiza la Fundación:**

## **5.1 Derechos Humanos**

**Fundación Huellas Verdes, apoya totalmente la protección de los derechos humanos y consecuentes con esta declaración es que procuramos proporcionar a todo nuestro personal una fuente de trabajo digna en condiciones justas y favorables, otorgándole todos los elementos necesarios para la consecución de sus metas, como equipos, materiales, acceso tecnológico, capacitación, respeto, con equidad y libre de cualquier criterio discriminatorio.**

# Comunicación de Progreso

## 5.1 Derechos Humanos

Asimismo, buscamos que las empresas y personas naturales con las que nos relacionamos también respeten estos derechos, tales como beneficiarios, colaboradores, aliados estratégicos y proveedores.

Igualmente la institución ha establecido que todas las Empresas que proporcionan servicios bajo su responsabilidad, emitan una constancia de afiliación de su personal en las instituciones de Salud, Pensiones y ARL, en el marco de las leyes vigentes.





# Comunicación de Progreso

## 5.2 Estándares Laborales

Nuestros colaboradores gozan de un buen clima de trabajo colaborativo, para lo cual se ha integrado a las actividades diarias: reuniones de integración, talleres informativos de salud, medio ambiente, entre otros; así mismo se realizan campañas de salud y concursos.

Con esto se promueven buenas prácticas laborales, evitando así la discriminación.



## 5.2 Estándares Laborales

Así mismo, todo el personal de la fundación es responsable de cumplir con la igualdad de condiciones de trabajo con los cuales la organización está comprometida:

- Igualdad de oportunidades para hombres y mujeres
- No habrá diferencia en el trato por religión, sexo u opinión política
- Rechazo absoluto a todo acto de violencia
- Convivencia respetuosa e incluyente
- Trabajo solidario y compartido
- Remuneración salarial equitativa y justa
- Equidad laboral
- No discriminación a ninguna persona en cuanto a condiciones de empleo y contrataciones laborales, con respecto a sexo, edad, religión, discapacidad, orientación sexual, apariencia física y opinión política

# Comunicación de Progreso

## 5.3 Medio Ambiente

**Llevamos 10 años desarrollando líneas de acción para proteger el medio ambiente y generar conciencia de sostenibilidad en el ser humano.**

**Generamos cambios duraderos en las vidas de las personas con las que interactuamos localmente, ya que nuestro trabajo nos lleva al corazón de las comunidades, donde ayudamos a las familias a mejorar su calidad de vida y somos reconocidos por nuestro compromiso con la investigación, la innovación y la aplicación de proyectos ambientales beneficiosos para las comunidades.**



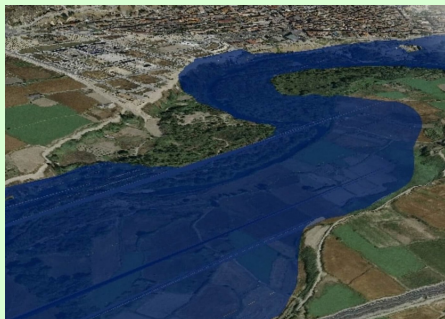
# Comunicación de Progreso

## 5.3 Medio Ambiente

Nuestra actividad se distribuye en tres líneas de acción:

### 1. MONITOREO DE FUENTES HÍDRICAS

Realizamos monitoreos en las fuentes hídricas con el ánimo de identificar descargas de aguas residuales; las cuales generan contaminación y disminuyen la calidad de vida de las comunidades aledañas.





# Comunicación de Progreso

## 5.3 Medio Ambiente

### 2. EDUCACIÓN VIRTUAL

A través de nuestro proyecto **¡CONECTATE!**, llevamos mecanismos de educación virtual a instituciones rurales y a estudiantes en donde la falta de computadores, luz y en donde además la conectividad es muy limitada o no existe; impidiéndoles el acceso a la tecnología.



### 3. LUZ & TIERRA

Llevamos electricidad a través de energía fotovoltaica a comunidades aisladas cuyas expectativas de tener luz son muy lejanas.

## 5.4 Anticorrupción

Hemos establecido procedimientos y lineamientos dentro de nuestra gestión administrativa, bajo los cuales se realiza la adquisición de suministros, y contratación de personal y servicios para la ejecución de los proyectos que se realizan dentro de la fundación, con el ánimo de evitar actos de corrupción.

Con el ánimo de dar cumplimiento a la legislación colombiana, tenemos dentro de nuestros proveedores, aliados y demás; se solicitan los documentos legales pertinentes que nos demuestren que se encuentran legalmente constituidos.

Adicionalmente a lo anterior en cada uno de los contratos realizados se adiciona la cláusula sobre procedimientos de anticorrupción.

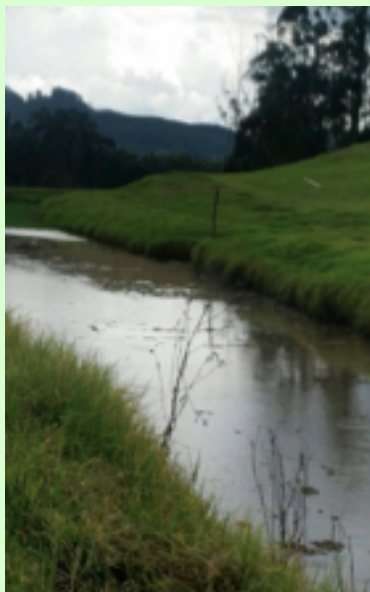
## Campaña de Concientización

Se involucra a los gestores de la contaminación que ocasionan daño a las fuentes hídricas superficiales y subterráneas así como a la biodiversidad tanto de áreas protegidas como no protegidas. El resultado de estas campañas es la corrección del impacto. Para lograrlo se hacen recorridos por fuentes hídricas y por zonas impactadas ambientalmente.

Se realizaron recorridos ambientales y de diagnóstico en las siguientes fuentes hídricas:

- Rio Bogotá: Cuenca Alta Baja y Media Alta
- Rio Teusacá: Cuenca Baja
- Quebrada Los Molinos: Cuenca Media
- Quebrada Cerro Verde – La Calera

## Campaña de Concientización



**Río Bogotá - Tocancipa**



**Río Teusaca - La Calera**



**Río Teusacá - Sopo**



## Recorridos en Fuentes Hídricas

**Recorrimos más fuentes hídricas en este periodo, comparado con el periodo anterior logrando así legalizar más descargas ilegales de vertimientos.**



**Río Teusacá**

**Quebrada  
Los Molinos  
- La Calera**



## Corrección del Impacto

**Asesoramos a los infractores con el fin de corregir el impacto a la fuente, a la biodiversidad de la zona, a las actividades económicas desarrolladas por la comunidad; logrando a además que estas correcciones se haga de acuerdo a la legislación ambiental vigente. Los infractores corren con los gastos de la corrección de estos impactos.**

**Este proyecto se viene realizando en las fuentes hídricas de Cundinamarca y Boyacá.**

## **Construcción de Política Pública Nacional e Internacionalmente**

**Construcción de política pública a nivel nacional e internacional generando espacios de participación con entes que influyen en estas, porque sabemos que la política pública no puede estar solo en manos del estado debe ser más plural.**

**Durante este periodo continuamos haciendo parte del Comité de Medio Ambiente y Eficiencia Energética de la Cámara de Comercio Internacional, participando activamente como miembros de los mismos, haciendo parte de programas desarrollados por el CCI relacionados con medio ambiente y sostenibilidad.**



**Calle 152 No 12 - 12**

**Bogotá - Colombia**

**Tel: (57) 3013118442**

**[www.fundacionhuellasverdes.com](http://www.fundacionhuellasverdes.com)**